

РАЗДЕЛ 6. ФИНАНСОВО-КРЕДИТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ

Научная статья

<https://doi.org/10.54220/v.rsue.1991-0533.2025.91.3.018>
УДК 657.1

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ БУХГАЛТЕРСКОЙ ПРОФЕССИИ В КОНТЕКСТЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Макаренко Е. Н.¹, Лабынцев Н. Т.¹, Чухрова О. В.^{1}*

¹ Ростовский государственный
экономический университет (РИНХ),
Ростов-на-Дону, Россия

* shuchrova@mail.ru

Аннотация. *Введение.* В условиях глобального перехода к устойчивому развитию бухгалтерская профессия претерпевает значительные изменения, выходя за рамки традиционного финансового учета. В статье исследуется трансформация функций бухгалтеров в контексте интеграции ESG-принципов (экологических, социальных и управленческих) в корпоративную отчетность и стратегическое управление. Особое внимание уделяется расширению компетенций специалистов, внедрению цифровых технологий и адаптации учетных систем к требованиям устойчивого развития. Современные бизнес-модели все чаще ориентируются на принципы устойчивого развития, что требует пересмотра роли ключевых специалистов, включая бухгалтеров. Если раньше их функции ограничивались финансовой, налоговой и статистической отчетностью, то сегодня они становятся стратегическими партнерами в управлении ESG-рисками и достижении долгосрочных целей компаний. *Материалы и методы.* В исследовании применялись: сравнительный анализ эволюции бухгалтерских функций в условиях ESG-трансформации; эмпирические методы, включая экспертные интервью с практикующими специалистами; системный подход к оценке влияния цифровизации (Big Data, блокчейн) на профессию. Данные обрабатывались с использованием качественных и количественных методов, что позволило выделить ключевые компетенции современных бухгалтеров и предложить пути адаптации учетных систем. *Результаты исследования.* Расширение функций бухгалтеров: от учета доходов/расходов до управления ESG-показателями (углеродный след, социальные инициативы); структурные изменения: введение новых должностей (например, бухгалтер по учету устойчивого развития), перераспределение обязанностей между финансовыми и нефинансовыми отделами. Для успешной адаптации требуется модернизация образовательных программ, включая профессионально-общественную аккредитацию (ПОА) по профстандарту «Бухгалтер». *Обсуждение и заключение.* Трансформация бухгалтерской профессии в сторону устойчивого развития – неизбежный процесс, обусловленный глобальными трендами и запросами бизнеса. К ключевым выводам можно отнести следующие: бухгалтеры становятся «архитекторами» долгосрочной ценности компаний, балансируя между экономическими, экологическими и социальными приоритетами; внедрение ESG-отчетности требует унификации стандартов и активного использования цифровых технологий; профессиональное сообщество и вузы должны пересмотреть программы подготовки бухгалтеров, уделяя внимание нефинансовым аспектам учета. Перспективные направления дальнейших исследований: разработка ESG-метрик для российских компаний;

анализ влияния AI на достоверность нефинансовой отчетности; изучение региональных особенностей внедрения устойчивых практик. Таким образом, бухгалтерия будущего – это не просто учетный отдел, а стратегический центр, обеспечивающий устойчивость бизнеса через интеграцию ESG-принципов.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, отчетность, бухгалтер, устойчивое развитие, должностные обязанности, подготовка кадров.

Для цитирования: Макаренко Е. Н., Лабынцев Н. Т., Чухрова О. В. Современные вызовы и перспективы бухгалтерской профессии в контексте целей устойчивого развития. *Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ)*. 2025;3(32):199-209. doi: 10.54220/v.rsue.1991-0533.2025.91.3.018.

Research article

JEL M40 M41 M42 Q01 Q56

MODERN CHALLENGES AND PROSPECTS OF THE ACCOUNTING PROFESSION IN THE CONTEXT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Makarenko E.¹, Labyntsev N.¹, Chukhrova O.^{1}*

¹ *Rostov State University of Economics,
Rostov-on-Don, Russia*

** shuchrova@mail.ru*

Abstract. *Introduction.* In the context of the global transition to sustainable development, the accounting profession is undergoing significant changes, going beyond traditional financial accounting. The article examines the transformation of accountants' functions in the context of the integration of ESG principles (environmental, social and managerial) into corporate reporting and strategic management. Special attention is paid to the expansion of the competencies of specialists, the introduction of digital technologies and the adaptation of accounting systems to the requirements of sustainable development. Modern business models are increasingly oriented towards the principles of sustainable development, which requires a review of the role of key specialists, including accountants. Previously, their functions were limited to financial, tax, and statistical reporting, but today they are becoming strategic partners in managing ESG risks and achieving companies' long-term goals. *Materials and methods.* The study used: comparative analysis of the evolution of accounting functions in the context of ESG transformation; empirical methods, including expert interviews with practitioners; a systematic approach to assessing the impact of digitalization (Big Data, blockchain) on the profession. The data was processed using qualitative and quantitative methods, which made it possible to identify the key competencies of modern accountants and suggest ways to adapt accounting systems. *Research results.* Expanding the functions of accountants: from income/expense accounting to managing ESG indicators (carbon footprint, social initiatives; structural changes: introduction of new positions (for example, accountant for sustainable development), redistribution of responsibilities between financial and non-financial departments. Successful adaptation requires the modernization of educational programs, including professional and public accreditation (POA) according to the professional standard «Accountant». *Discussion and conclusion.* Transformation of accounting profession towards sustainable development is an inevitable process driven by global trends and business demands. Key conclusions include: accountants are becoming the «architects» of companies' long-term value, balancing economic, environmental and social priorities; the introduction of ESG reporting requires the unification of standards and active use of digital technologies;

professional community and universities should review accounting training programs, paying attention to non-financial aspects of accounting. Promising areas for further research: development of ESG metrics for Russian companies; analysis of the impact of AI on the reliability of non-financial reporting; study of regional specifics of the implementation of sustainable practices. Thus, the accounting department of the future is not just an accounting department, but a strategic center that ensures business sustainability through the integration of ESG principles.

Keywords: accounting, financial reporting, accountant, sustainable development, job responsibilities, staff training.

For citation: Makarenko E., Labyntsev N., Chukhrova O. Modern challenges and prospects of the accounting profession in the context of sustainable development goals. *Vestnik of Rostov State University of Economics (RINH)*. 2025;3(32):199-209. doi: 10.54220/v.rsue.1991-0533.2025.91.3.018.

Введение

Переход к устойчивым бизнес-моделям включает не только экологические и социальные аспекты деятельности компаний, но и трансформирует функционал ключевых специалистов. Особенно ярко это проявляется в эволюции бухгалтерской профессии, которая из технической функции превращается в стратегический инструмент достижения ESG-целей. ESG-цели – это конкретные, измеримые, достижимые, релевантные и ограниченные по времени цели, которые компании ставят для себя, чтобы интегрировать принципы устойчивого развития в свою деятельность. Эти цели охватывают экологические (E), социальные (S) и управленческие (G) аспекты, помогая компаниям не только повышать свою устойчивость, но и улучшать свои результаты.

Если ранее бухгалтерский учет фокусировался на триаде – финансовой, налоговой и статистической отчетности, то сегодня его горизонты расширяются за счет интеграции нефинансовых метрик. Это влечет за собой:

- реструктуризацию отделов – появление отделов, объединяющих экологов, аналитиков данных и финансистов;

- пересмотр KPI (ключевые показатели эффективности) – это регулярная оценка и корректировка KPI, которая необходима для поддержания их актуальности и соответствия текущим целям. Их пересмотр помогает выявлять и исправлять неэффективные показатели, а также

адаптировать их к изменениям в бизнес-среде и стратегических приоритетах;

- цифровизацию процессов – внедрение AI-инструментов с целью мониторинга ESG-рисков и блокчейн-платформ для обеспечения прозрачности цепочек поставок. AI, известная также как ИИ (искусственный интеллект), – это технология с человекоподобными возможностями решения задач. В результате бухгалтеры становятся важными носителями финансовой и нефинансовой информации и принимают непосредственное участие в принятии управленческих решений по содействию реализации социально-экологических инициатив в соответствии с международными практиками. В связи с этим возникает необходимость исследования тенденций трансформации деятельности бухгалтеров и выявления современных методик в ведении учета устойчивого развития.

Значительный вклад в развитие бухгалтерского учета и отчетности в условиях развития устойчивой экономики внесли труды П. С. Безруких, И. Н. Богатой, М. А. Вахрушиной, Н. Д. Врублевского, В. Г. Гетьмана, В. С. Карагода, А. Н. Кизилова, М. И. Кутера, Н. Т. Лабынцева, Е. Н. Макаренко, М. В. Мельник, Л. В. Поповой, Т. М. Рогуленко, Н. Г. Сапожниковой, В. А. Тереховой, Н. Н. Хахоновой и др. Концепция устойчивого развития экономической системы в России насчитывает более двух десятилетий исследований, однако все еще содержит

значительные белые пятна в понимании комплексных механизмов. Несмотря на наличие официально утвержденной стратегической концепции, существующий документ демонстрирует существенные пробелы в инструментарии государственного регулирования, особенно применительно к региональным экономическим подсистемам. Принципиальным вызовом современной экономической науки остается методологическая неопределенность в сфере интегральной оценки социально-экологических издержек в контексте обеспечения высокой хозяйственной результативности. Текущий инструментарий бухгалтерского учета не в полной мере отражает многогранность процессов трансформации экономических отношений. Требуется системная разработка новых подходов к измерению и интерпретации экономической эффективности с учетом комплексных социо-природных параметров.

Материалы и методы

В исследовании применялся комплексный подход, сочетающий анализ нормативно-правовых документов, международных стандартов отчетности, а также обзор современных научных публикаций по вопросам устойчивого развития и ESG-трансформации бизнеса. Для оценки текущих тенденций в бухгалтерском учете использовались данные корпоративной отчетности крупных компаний, внедряющих ESG-принципы, а также результаты опросов профессионального сообщества. Методологическую основу составили: сравнительный анализ – изучение эволюции функций бухгалтерских служб в контексте интеграции ESG-критериев; эмпирические методы – экспертные интервью с практикующими специалистами в области учета и устойчивого развития; системный подход – оценка влияния цифровизации и новых технологий (блокчейн, Big Data) на трансформацию профессии. Полученные данные обрабатывались с применением качественных и количественных методов, что позволило выявить ключевые

компетенции, необходимые современным бухгалтерам, и предложить направления адаптации учетных систем к требованиям ESG.

Результаты исследования

Профессиональные бухгалтеры сегодня – это многогранные специалисты, интегрированные в различные сферы организационного управления: от финансового планирования до стратегического развития. Международная федерация бухгалтеров (МФБ) определяет их как ключевых игроков в бизнес-экосистеме, чья роль далеко выходит за традиционные учетные функции. Кроме того, диверсификация профессиональных компетенций охватывает широкий спектр направлений: стратегическое руководство (генеральные и финансовые директора), операционное управление (бизнес-аналитики), риск-менеджмент (комплаенс-менеджеры, внутренние аудиторы) и коммуникационные стратегии (финансовые контролеры). Их миссия выходит за рамки традиционного финансового учета, они фактически становятся архитекторами устойчивого развития организаций. Ключевая задача – формирование долгосрочной ценности через интеграцию социальных, экологических и экономических приоритетов.

Ведущие международные организации (IFAC, ACCA), Российское бухгалтерское сообщество (ИПБ России) подчеркивают определяющую роль бухгалтеров во внедрении принципов корпоративной устойчивости, призывая их активнее использовать собственный профессиональный потенциал для трансформации бизнес-моделей. Несмотря на существующий мощный инструментарий, от риск-менеджмента до обеспечения прозрачности, большинство специалистов до сих пор недооценивают свой стратегический потенциал в достижении целей устойчивого развития.

В целом, в последние годы существенно расширились функциональные обязанности бухгалтеров – от учета доходов и расходов и составления отчетности

до учетно-управленческого отражения экологических и социальных аспектов.

Целью деятельности бухгалтеров в традиционной системе является обеспечение точного и достоверного отражения финансовой информации для подготовки данных различным пользователям в соответствии с утвержденными стандартами учета и отчетности. При учетной системе, которая ориентирована на обеспе-

чение устойчивого развития, бухгалтеры расширяют отчетные формы за счет интеграции экологических и социальных показателей для управления рисками и совершенствования управленческой системы.

Сравнение ключевых функций бухгалтеров в системе традиционного учета и учета устойчивого развития приведено в таблице 1.

Таблица 1 – Сравнение функций бухгалтеров по различным системам учета
Table 1 – Comparison of accountant functions across different accounting systems

Функции	Традиционный бухгалтерский учет	Бухгалтерский учет с учетом концепции устойчивого развития
Учет расходов	Учетное отображение производственных, административных, сбытовых и других финансовых расходов	Учетное отражение экологических и затрат на социальные инициативы
Учет инвестиций	Учет и оценка инвестиций по финансовым аспектам	Оценка инвестиций в сфере устойчивого развития, в частности по видам (зеленые инвестиции, инвестиции на энергосберегающие технологии и т. д.)
Налоговый учет	Учет и отражение в отчетности налогов и сборов	Оценка влияния экологического законодательства на налоговую систему предприятия, направление налоговых льгот на эко- и социальные проекты
Управленческий учет	Учет, анализ затрат, прибылей, рентабельности	Анализ экологической и социальной деятельности, практик устойчивого развития

Учетные специалисты осуществляют оценку функций, обеспечивают информационную основу для управленческой системы. При учете устойчивого развития к стандартной системе рисков также добавляются экологические и социальные, которые, в частности в течение последних лет, оказывают существенное влияние на финансово-производственную деятельность предприятий. Бухгалтеры помогают предприятиям принимать обоснованные решения, которые уравнивают социальные, экономические и экологические аспекты, что позволяет им работать более устойчиво. Они позволяют хозяйствующим субъектам отслеживать и оценивать их воздействие на окружающую среду, в частности выбросы углерода, использование воды и образование отходов. Учетные специалисты также

помогают предприятиям измерять и раскрывать информацию об их социальном влиянии, включая благосостояние работников и усилия, направленные на содействие разнообразию и инклюзивности [1].

Велика роль профессиональных бухгалтеров в устойчивом развитии, которая сводится к следующему.

1. Бухгалтеры как архитекторы стратегических трансформаций выступают ключевыми проводниками изменений, формируя концептуальный каркас управленческих решений и задавая траекторию устойчивого развития организаций.

2. Профессионалы финансового учета выступают информационными медиаторами, трансформируя разрозненные данные в целостную аналитическую картину, которая служит фундаментальным ориентиром стратегического планирования.

3. Специалисты бухгалтерского профиля функционируют как многоуровневые защитники корпоративных ресурсов, обеспечивая сохранность и баланс различных видов капитала предприятия.

4. Бухгалтеры-аналитики выполняют роль транспарентных коммуникаторов, генерируя достоверную отчетность для широкого спектра стейкхолдеров.

Ценности устойчивого развития, созданные профессиональными бухгалтерами, направлены непосредственно на руководство предприятий и пользователей отчетности, чтобы обеспечить их качественной и релевантной информацией, которая соответствует их потребностям. Бухгалтерия должна участвовать в развитии мышления по устойчивому развитию и повышении осведомленности о важности успеха бизнеса, создании согласованной си-

стемы отчетности по устойчивому развитию, определении приоритетов, требующих изменения бизнес-процессов, чтобы риски и возможности устойчивого развития рассматривались как часть рутинных управленческих операций, анализа раскрытия информации об окружающей среде [5]. Отчет по устойчивому развитию является результатом работы профессионального бухгалтера, выполняющим и функцию отчетности. Исследуя трансформацию учетной системы на современном этапе развития, необходимо рассмотреть особенности адаптации бухгалтерской службы к новым требованиям устойчивого развития, которая предусматривает пересмотр функций работников и введение новых категорий в структуру подразделения. Предложенная структура бухгалтерской службы представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Трансформация бухгалтерской службы и должностные обязанности работников в условиях устойчивого развития
Table 2 – Transformation of the accounting department and job responsibilities of employees in the context of sustainable development

Должность	Базовые должностные обязанности	Дополнительные должностные обязанности с учетом устойчивого развития
Руководитель бухгалтерской службы (главный бухгалтер)	Общее руководство бухгалтерской службой, организация работы подчиненных работников Контроль за ведением учета составления финансовой и налоговой отчетности	Взаимодействие с руководством при реализации стратегии устойчивого развития в части финансового анализа и отражения в отчетности Участие в разработке политики предприятия в части экономических, экологических и социальных аспектов Составление отчетности с учетом Концепции устойчивого развития
Бухгалтеры, осуществляющие общий учет	Осуществление учета материальных ценностей Ведение первичной документации и учетных регистров Составление отчетности, осуществление налоговых расчетов Контроль задолженности и т. п.	Выделение экологических и социально ориентированных расходов в общем учете Подготовка внутренней отчетности с учетом практик устойчивого развития
Бухгалтер по учету операций устойчивого развития		Учет затрат на инициативы устойчивого развития Формирование отчетности ESG Мониторинг финансовой эффективности проектов по устойчивому развитию Мониторинг соответствия расходов требованиям экологического законодательства и законодательства, связанного с социальным развитием

Должность	Базовые должностные обязанности	Дополнительные должностные обязанности с учетом устойчивого развития
Финансовый аналитик (менеджер)	Подготовка и анализ отчетности на основе финансовых данных для системы управления предприятий Прогнозирование финансовых результатов, разработка плановых бюджетов Оценка рентабельности, ликвидности, платежеспособности и т. д.	Финансовая оценка эффективности экологических и социальных мероприятий и проектов Расчет стоимости эко- и социальных проектов, подготовка и анализ отчетности на основе оценки экономических, экологических и социальных показателей

Предлагаемая трансформация бухгалтерской службы больше присуща крупным предприятиям, холдингам, корпорациям и т. п., деятельность которых связана с реализацией целей устойчивого развития. Для средних предприятий достаточно выделения отдельной должности, которую будет занимать работник, в функции которого будет входить ведение определенных элементов учета и составление отчетности, которые будут отражать экологические и социальные практики. Малые предприятия в основном лишь выделяют экологические и социальные расходы и рассчитывают отдельные показатели отчетности, поэтому эти обязанности целесообразно возложить на бухгалтера предприятия или руководителя (микропредприятия).

На современных предприятиях кроме бухгалтерских служб также расширяются полномочия аудиторов, к обязанностям которых, в частности, относятся следующие: проведение аудита соответствия осуществленных экологических и социальных расходов законодательным требованиям; проверка достоверности ESG-отчетности; аудит результатов реализованных экологических и социальных проектов, осуществленных инвестиций и т. п.

Для выполнения возложенных задач бухгалтеры должны совершенствовать свои знания, навыки и компетенции. Международные стандарты образования для профессиональных бухгалтеров определяют список навыков и компетенций, которыми должны обладать бухгалтеры. Он включает интеллектуальные способности, технические и функциональные навыки, личные качества, ком-

муникативные навыки, организационную и управленческую компетентность [5].

Учитывая расширение обязанностей бухгалтеров в контексте устойчивого развития, они должны быть комплексно подготовлены и сочетать общеучетные теоретические навыки со специфическими компетенциями, связанными с экологическими и социальными аспектами. Данный алгоритм включает следующие показатели.

1. Базовые требования к образованию: высшее образование в сфере учета, финансов, экономики; знание отечественных и международных стандартов учета и отчетности, получение квалификационных аттестатов различных уровней в соответствии с профстандартами.

2. Специальные компетенции: знания и навыки в сфере ИТ и автоматизации; профессиональные сертификаты и дополнительное обучение; коммуникационные и аналитические навыки; знание специфики учета затрат на устойчивое развитие; интеграция принципов устойчивого развития в финансовую отчетность; управление экологическими и социальными рисками; знание законодательства и стандартов в сфере устойчивого развития.

3. Владение современным программным обеспечением, в частности бухгалтерскими и финансовыми программами; осуществление анализа с помощью Big Data, использование облачных технологий.

4. Получение сертификатов по профессии и в сфере устойчивого развития: прохождение обучения на специальных курсах и онлайн.

5. Коммуникационные и аналитические навыки: навыки анализа и интер-

претации отчетности; навыки вертикальной и горизонтальной коммуникации внутри предприятия.

Современные бухгалтеры должны обладать не только базовыми знаниями в области учета, но и обладать данными о реализации практик устойчивого развития. Такой подход позволит обеспечить эффективное внедрение принципов устойчивого развития. Дополнительная аккредитация образовательных стандартов может стать мощным инструментом для повышения качества подготовки специалистов. Речь идет о профессионально-общественной аккредитации (ПОА), которая проводится в соответствии с профессиональными стандартами. В частности, рассматривается стандарт «Бухгалтер», утвержденный Министерством труда и социальной защиты РФ от 21.02.2019 № 103н. ПОА представляет собой процесс, направленный на подтверждение того, что уровень подготовки выпускников соответствует запросам рынка труда.

Существует множество подходов к реализации ПОА, и их сильные стороны можно свести к ряду ключевых аспектов. Для образовательных учреждений такая аккредитация открывает следующие перспективы.

1. Оценка профессиональной деятельности со стороны работодателей, что позволяет получить объективный взгляд на качество подготовки.

2. Улучшение образовательных программ; на основе обратной связи можно корректировать учебные планы для большей актуальности.

3. Укрепление репутации учреждения через успешное прохождение ПОА; повышение доверия к бренду организации.

4. Расширение партнерских связей с работодателями, что будет способствовать увеличению числа потенциальных партнеров и позволит использовать итоги ПОА при распределении контрольных цифр приема (КЦП) в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 01.11.2021 № 996.

5. Применение результатов ПОА в аккредитационном мониторинге, что мо-

жет стать дополнительным преимуществом при проверках.

Для работодателей ПОА также несет значительные выгоды.

1. Создание модели компетенций выпускников, что будет способствовать формированию специалистов, отвечающих конкретным потребностям компании.

2. Формирование запроса на подготовку кадров, при этом работодатели получают возможность влиять на образовательный процесс, задавая нужные квалификации.

3. Снижение затрат на обучение и переподготовку, т. к. готовые специалисты требуют меньше вложений в адаптацию.

4. Сокращение кадрового дефицита – ПОА помогает закрывать потребности в квалифицированных сотрудниках.

Профессионально-общественная аккредитация способствует развитию у студентов навыков и компетенций, которые высоко ценятся на рынке труда. Это дает выпускникам конкурентные преимущества и повышает их шансы на трудоустройство. Среди уникальных особенностей ПОА можно выделить: углубление взаимодействия между образованием и рынком труда; ориентацию на развитие, а не на контроль.

Особое место в процессе профессионально-общественной аккредитации занимают профессиональные стандарты (профстандарты). На сегодняшний день Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР) разработано и утверждено Минтруда России 50 профстандартов, включая их обновленные версии. Эти документы играют ключевую роль в образовательной системе, поскольку определяют требования к квалификации специалистов. Выпускники, завершившие обучение по аккредитованным программам, получают не только диплом государственного образца о завершении бакалавриата или магистратуры, но и квалификационный аттестат. Например, это может быть документ ИПБ России 5-го или 6-го уровня, соответствующий профстандарту «Бухгалтер».

Обсуждение

Профессионально-общественная аккредитация становится важным механизмом, связывающим образовательные учреждения, работодателей и студентов, обеспечивая баланс между теоретической подготовкой и реальными потребностями рынка труда.

Заслуживает внимания опыт Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) в области ПОА образовательных программ. Так, в соответствии с проектом ИПБ России¹ РГЭУ (РИНХ) прошел профессионально-общественную аккредитацию двух образовательных программ [6]:

1) 38.03.01 «Экономика», профиль 38.03.01.15 «Учет и контроль в управлении бизнесом», бакалавр экономики;

2) 38.04.01 «Экономика», магистерская программа 38.04.01.11 «Бухгалтерский учет и консалтинг в условиях цифровой экономики», магистр экономики.

Аккредитация образовательных программ в Институте профессиональных бухгалтеров России (ИПБ России) служит подтверждением их соответствия строгим стандартам подготовки специалистов в сферах бухгалтерского учета, внутреннего контроля, налогообложения и финансов. Эти программы разрабатываются с учетом актуальных тенденций в экономической отрасли, опираясь на передовые отечественные и международные практики. Такой подход обеспечивает выпускникам конкурентоспособность и готовность к вызовам современного рынка труда.

Выпускники вузов, прошедшие обучение по программам, аккредитованным ИПБ России, получают уникальную возможность упрощенного получения аттестата профессионального бухгалтера. Это касается как позиции бухгалтера

коммерческой организации, так и главного бухгалтера, соответствующих 5-му и 6-му уровням профессионального стандарта «Бухгалтер».

Важно отметить, что успешное завершение итоговой аттестации по аккредитованной программе полностью освобождает выпускника от необходимости сдавать дополнительный экзамен в ИПБ России для получения аттестата. Это значительно упрощает процесс профессионального признания.

Получение аттестата открывает перед специалистом широкие карьерные горизонты. Среди ключевых выгод можно выделить:

- уверенность в будущем, так как аттестат профессионального бухгалтера подтверждает высокий уровень подготовки и востребованность на рынке труда;

- интересную и перспективную работу, поскольку специалисты с таким документом имеют доступ к более значимым и ответственным позициям;

- достойный уровень дохода, поскольку профессиональная сертификация часто коррелирует с более высокой заработной платой;

- полная самореализация в профессии, заключающаяся в том, что аттестат позволяет раскрыть потенциал и построить успешную карьеру.

Итогом аккредитации образовательных программ становится выдача свидетельства о профессионально-общественной аккредитации (ПОА). К нему прилагается перечень аккредитованных программ, а также заключение ИПБ России по результатам экспертизы программ высшего образования. Срок действия такого свидетельства составляет шесть лет, что подтверждает долгосрочную актуальность и качество образовательного процесса. В результате аккредитация в ИПБ России не только подтверждает высокий уровень подготовки, но и открывает перед выпускниками двери в профессиональное сообщество, предоставляя значительные преимущества для карьерного роста и личного развития.

¹ ИПБ России – некоммерческое партнерство «Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России», включен в перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ высшего образования Минобрнауки России.

В ходе исследования данной практики получены ответы на два главных вопроса. Первый: чего достигла система профессионально-общественной аккредитации? Главное, она есть, она действует реально, а не на бумаге, и в сложившихся условиях ПОА должна выйти на новый количественный и качественный уровень. И второй: какие открываются новые возможности? Главное, во взаимодействии с государственной аккредитацией возможно помочь всем участникам образовательного процесса: абитуриентам, обучающимся, вузам, работодателям и т. д. – ориентироваться в современной российской образовательной среде, помочь вузам в поддержании и развитии качества образования [6].

Заключение

Глобальный тренд на устойчивое развитие кардинально трансформирует бухгалтерскую профессию, расширяя ее функционал за пределы традиционного финансового учета. Бухгалтеры становятся ключевыми участниками стратегического управления, обеспечивая интеграцию ESG-принципов в бизнес-процессы. Однако эта трансформация сопровождается рядом вызовов, требующих системных изменений в подготовке кадров, корпоративных стандартах и методологии учета.

Перспективы дальнейших исследований заключаются в разработке унифицированной системы показателей ESG-отчетности для российских компаний с учетом международного опыта; анализе влияния цифровых технологий (AI, блокчейн) на достоверность и прозрачность нефинансовых данных; изучении региональных особенностей внедрения устойчивых практик в учетные системы, включая специфику моногородов и сельскохозяйственных предприятий. Трансформация бухгалтерской профессии в контексте устойчивого развития – неизбежный процесс, диктуемый как глобальными трендами, так и запросами бизнеса. Успешная адаптация требует совместных усилий университетов, профессиональных сообществ (ИПБ России), регуляторов и компаний.

Бухгалтерия будущего – это не просто «служба учета», а стратегический партнер в создании долгосрочной ценности бизнеса через баланс экономических, экологических и социальных приоритетов.

Таким образом, в последние годы современные предприятия активно включились в поддержку целей устойчивого развития, что вызвало необходимость трансформации не только основных бизнес-процессов, но и роли значительного числа сотрудников. Бухгалтерская служба также подверглась изменениям: меняются не только обязанности бухгалтеров, но и общая структура подразделения. Специалисты по учету становятся ключевыми участниками в продвижении устойчивого развития, способствуя их переходу к экологически и социально ответственным практикам, что приводит к повышению требований к образованию, специальным знаниям и навыкам профессиональных бухгалтеров.

Список литературы

1. Бухгалтерский учет и устойчивое развитие / под ред. А. И. Иванова. – М.: Финансы и статистика, 2020. – 390 с.
2. Коваленко, Е. В. Роль бухгалтера в достижении устойчивых бизнес-целей // Бухгалтерский учет и аудит. – 2022. – № 4 (2). – С. 34-45.
3. Зайцева, Н. В. Устойчивое развитие: как бухгалтерия может быть движущей силой изменений // Финансовый аналитик. – 2021. – № 3. – С. 12-19.
4. Алексеева, И. Г. Интеграция принципов устойчивого развития в бухгалтерский учет // Экономика и управление. – 2020. – № 6. – С. 23-29.
5. Лабынцев, Н. Т., Чухрова, О. В. Использование искусственного интеллекта для повышения эффективности системы управленческого учета // Искусственный интеллект: от фундаментальных проблем к прикладным задачам / под ред. Е. Н. Макаренко. – Ростов-на-Дону, 2025. – Т. 2. – С. 359-371.
6. Лабынцев, Н. Т., Чухрова, О. В. Цифровизация системы бухгалтерского учета хозяйствующего субъекта // Вест-

ник профессиональных бухгалтеров. – 2024. – № 5. – С. 21-27.

7. *Макаренко, Е. Н., Лабынцев, Н. Т.* Роль и значение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в подготовке профессиональных бухгалтеров // Учетно-аналитическое и контрольно-статистическое обеспечение развития эффективной и конкурентной экономики : материалы международной научно-практической конференции. – Ростов-на-Дону, 2024. – С. 13-21.

References

1. Accounting and Sustainable development / ed. by A. Ivanov. – M.: Finance and Statistics, 2020. – 390 p.

2. *Kovalenko, E.* The role of accountants in achieving sustainable business goals // Accounting and Auditing. – 2022. – № 4 (2). – P. 34-45.

3. *Zaitseva, N.* Sustainable development: How accounting can be a driver of

change // Financial Analyst. – 2021. – № 3. – P. 12-19.

4. *Alekseeva, I.* Integration of sustainable development principles into accounting // Economics and Management. – 2020. – № 6. – P. 23-29.

5. *Labyntsev, N., Chukhrova, O.* Artificial intelligence for improving management accounting efficiency // Artificial intelligence: From fundamental problems to applied tasks / ed. by E. Makarenko. – 2025. – Vol. 2. – P. 359-371.

6. *Labyntsev, N., Chukhrova, O.* Digitalization of the accounting system in business entities // Bulletin of Professional Accountants. – 2024. – № 5. – P. 21-27.

7. *Makarenko, E., Labyntsev, N.* The role and importance of professional-public accreditation in training of professional accountants // Accounting, analytical, control, and statistical support for effective and competitive economic development : proceedings of International scientific-practical conference. – Rostov-on-Don, 2024. – P. 13-21.

Об авторах:

Макаренко Елена Николаевна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры бухгалтерского учета, ректор Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), Ростов-на-Дону, Россия

Лабынцев Николай Тихонович, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры бухгалтерского учета Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), Ростов-на-Дону, Россия

Чухрова Оксана Викторовна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры бухгалтерского учета Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), Ростов-на-Дону, Россия, shuchrova@mail.ru

Конфликт интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.



Статья опубликована на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International (CC-BY 4.0)

About the Authors:

Elena Makarenko, Dr. Sci. (Econ.), Professor, Professor of the Department of Accounting, Rector, Rostov State University of Economics, Rostov-on-Don, Russia

Nikolay Labyntsev, Dr. Sci. (Econ.), Professor, Professor of the Department of Accounting, Rostov State University of Economics, Rostov-on-Don, Russia

Oksana Chukhrova, Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor, Associate Professor of the Department of Accounting, Rostov State University of Economics, Rostov-on-Don, Russia, shuchrova@mail.ru

Conflict of Interest: The authors declare no conflicts of interest.



This is an open access article distributed under the terms of Creative Commons Attribution 4.0 International License (CC-BY 4.0)