

<https://doi.org/10.54220/v.rsue.1991-0533.2025.89.1.020>
УДК 339.9

ТЕОРЕТИКО-ПРАКТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОЦЕССОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Соколова И. И.^{1*}, Дехкан А.²

¹Донской государственный
технический университет,
Ростов-на-Дону, Россия
* ira5986@bk.ru

Аннотация. *Введение.* В представленной статье раскрыты научно-практические проблемы классических концепций формирования миграционных процессов в мире, проведен анализ направлений и масштабов международных потоков трудовых ресурсов. Целью статьи является всестороннее исследование теоретического базиса особенностей международной миграции рабочей силы и на этой основе эмпирическое изучение современных особенностей процессов международной трудовой миграции. *Материалы и методы.* Для достижения поставленной цели в исследовании применяется комплексный подход, предусматривающий анализ теоретических работ ведущих ученых в научно-практической сфере, посвященной проблемам международных экономических отношений. Применен метод графической интерпретации, анализ и синтез данных. В ходе работы использован метод сравнительного анализа данных статистики из разных источников. *Результаты исследования* показали, что в современных условиях глубоких изменений основных форм международных экономических отношений, сопровождающихся сложной многоплановой структурной трансформацией роли и особенностей функционирования всех компонентов жизнедеятельности глобального сообщества, появляются новые тенденции, связанные с международной миграцией рабочей силы, требующие системного научного изучения. *Обсуждение и заключение.* Миграция как одна из основных форм международных экономических отношений является важным трансформационным процессом, который с начала становления глобального сообщества играл огромную роль в его развитии и функционировании. Данный процесс формирует международные рынки труда, оказывает влияние на распределение рабочей силы, а также может существенно развивать экономику как отдельного макрорегиона, так и целой страны.

Ключевые слова: международная миграция, человеческие ресурсы, международные экономические отношения, мировая экономика, рынок труда.

Для цитирования: Соколова И. И., Дехкан А. Теоретико-практический анализ процессов международной миграции рабочей силы. *Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ)*. 2025;1(32):202-209. doi: 10.54220/v.rsue.1991-0533.2025.89.1.020.

Research article

JEL O15 R23 F22 J31

THEORETICAL AND PRACTICAL ANALYSIS OF INTERNATIONAL LABOR MIGRATION PROCESSES

Sokolova I.^{1*}, Dehkan A.¹

¹ Don State Technical University,
Rostov-on-Don, Russia,
* ira5986@bk.ru

Abstract. *Introduction.* The presented article reveals the scientific and practical problems of classical concepts of the formation of migration processes in the world, analyzes the directions and scales of international labor flows. The purpose of the article is a comprehensive study of theoretical basis of the features of international labor migration and, on this basis, an empirical study of modern features of international labor migration processes. *Materials and methods.* To achieve this goal, the research uses an integrated approach that provides for the analysis of theoretical works by leading scientists in the scientific and practical field devoted to the problems of international economic relations. At the same time, the method of graphical interpretation, data analysis and synthesis is used. In the course of the work, the method of comparative analysis of statistical data from different sources was used. *Research results* showed that in modern conditions of profound changes in the main forms of international economic relations, accompanied by a complex multidimensional structural transformation of the role and functioning of all components of the global community, new trends related to international labor migration are emerging that require systematic scientific study. *Discussion and conclusion.* Migration as one of the main forms of international economic relations is an important transformational process that has played a huge role in the development and functioning of the global community since the beginning of its formation. This process shapes international labor markets, influences the distribution of labor, and can significantly develop the economy of both an individual macro-region and an entire country.

Keywords: international migration, human resources, international economic relations, world economy, labor market.

For citation: Sokolova I., Dehkan A. Theoretical and practical analysis of international labor migration processes. *Vestnik of Rostov State University of Economics (RINH)*. 2025;1(32):202-209. doi: 10.54220/v.rsue.1991-0533.2025.89.1.020.

Введение

Первые существенные изменения в мировой экономике, которые происходили в связи с миграцией, отмечаются в середине XIX века, когда совершалось множество революций, началось активное становление промышленности и научно-технического прогресса. В связи с этим усилилось разделение труда, люди получили возможность более быстрого и свободного перемещения как внутри

своей страны, так и за ее пределами. Именно в это время население из наименее развитых регионов потянулось в большие города в поисках возможностей заработка. В этот период основные миграционные потоки рабочей силы разных областей Европы устремились в основном в США, Канаду и Австралию. Но спустя время их заменили мигранты из Азии и Африки, которые стали мигрировать более большими группами, однако

не имели образования и достаточных навыков, чтобы заниматься высококвалифицированным трудом. Страны Европы, наоборот, стали принимать к себе мигрантов в качестве дешевой рабочей силы. Так, в качестве рабочих мигрировали не только жители Африки и Азии, но и Латинской Америки, а также стран СНГ.

Материалы и методы

Учитывая интенсификацию и расширение процессов миграции, многие ученые попытались дать им объяснение с научной точки зрения. Исследователи понимали, что миграция – это сложный процесс, который сильно влияет на экономику как стран-доноров, так и стран-реципиентов.

Так, первой и наиболее удачной попыткой объяснить процесс миграции считаются «Законы миграции» немецкого географа Эрнеста Георга Равенштейна. Многие ученые того времени приходили к выводам о том, что миграционные процессы хаотичны, таким образом, описать или предсказать их доподлинно невозможно [2]. Несмотря на эти выводы, Э. Г. Равенштейну удалось разработать научные подходы к пониманию данного процесса и выявить определенные закономерности. В одной из первых его работ «Законы миграции», которая вышла в свет в 1885 г., автор описал тенденции миграционных потоков своего времени.

В своих дальнейших работах ученый наблюдал за различными миграционными процессами в разных странах и макрорегионах и находил новые закономерности и дорабатывал свои «законы». В трудах ученого была исследована не только внешняя – международная миграция, но и внутренняя. Даже спустя несколько столетий выводы Э. Г. Равенштейна остаются актуальными и ложатся в основу современного изучения данного процесса [2].

Выявленные Э. Г. Равенштейном «Законы миграции» стали основополагающими в работах многих ученых, занимающихся данной проблематикой, и приобрели большую популярность по

всему миру. Ученому удалось наиболее четко и полно сформулировать основные принципы и характеристики миграции, которые актуальны не только для отдельно взятого макрорегиона, но и для мира в целом. Сформулированные «законы» стали основой современных теорий миграции и описания данных процессов.

Рассматривая концептуальную составляющую исследовательской работы Э. Г. Равенштейна, следует обратить внимание на труды Э. Ли, посвященные описанию и анализу факторов миграции в мире. В 1960-х гг. этот ученый классифицировал факторы, которые влияют на людей в процессе миграции [6]. Факторы в данной теории выделяются следующие: удерживающие – причины, из-за которых люди хотят остаться в своем месте пребывания; притягивающие – причины, которые присущи тому или иному месту, благодаря которым люди хотят туда мигрировать; выталкивающие – причины, которые определяют отъезд и миграцию людей из определенного места.

В рассматриваемой теории Э. Ли учитывает факторы, присущие каждому индивиду по отдельности. Если Эрнест Георг Равенштейн старается выработать единую концепцию и выработать факторы, актуальные для всех типов территорий и людей, то в теории Э. Ли человек самостоятельно принимает решение о миграции, исходя из противопоставления притягивающих и выталкивающих факторов. Также каждый человек самостоятельно оценивает соотношения трудностей, с которыми он столкнется в процессе миграции, и преимуществ, которые ему даст переезд. Более того, одним из важнейших факторов в теории Э. Ли является этап жизни, на котором находится каждый конкретный человек, планирующий миграцию [6].

Тем не менее стоит учитывать, что в концепции миграции Э. Ли не определены неэкономические факторы, которые также могут оказать влияние на решение людей мигрировать.

Разделяя логику теоретических концепций, представленных выше, научных работ, нельзя не обратиться к неоклассической теории международной миграции. Одним из наиболее известных исследований является труд М. Фридмана и П. Самуэльсона, где авторы подходят к толкованию процесса миграции с позиций экономических законов и факторов, под влиянием свободной конкуренции на рынке и разделения факторов производства относительно территориальной структуры. Целью данной концепции ставилась необходимость дискриптивной характеристики трудовой миграции на всех организационных уровнях и ее влияния на экономические процессы.

Согласно данной теории, процессы миграции формируются по аналогии с эффективным размещением ресурсов. Так, например, вектор потоков определяется экономическими характеристиками территорий. Если они привлекательные, то на территорию направляется иностранная рабочая сила (иммигранты), если негативные, то происходит эмиграция. Направление миграционных потоков (из регионов с низкой зарплатой в регионы с высокой зарплатой) и потоки капитала являются противонаправленными [7].

В рамках предпринятого исследования рассмотрим теорию двойного рынка труда, разработанную ученым М. Пиоре [9]. Основное положение теории заключается в том, что миграция – это процесс, который является естественным, а его движущая сила – потребности нынешних тенденций рынка. Миграция определяется нарастающим спросом на привлечение трудовых миграционных ресурсов, что особенно актуально для развитых стран. Международные миграционные потоки обусловлены рядом факторов, среди которых наиболее распространенными являются низкий уровень оплаты и условий труда, отсутствие социальных благ, низкий уровень образования, не востребованность на рынке труда в своих странах.

Спрос на трудовые иммиграционные ресурсы возникал в результате действия таких фундаментальных требований постиндустриального общества, как структурная инфляция, мотивационные проблемы, экономический дуализм и демография рабочей силы [9].

Результаты исследования

Соглашаясь с точкой зрения представленных теоретических концепций, раскрывающих специфику международной трудовой миграции, важно резюмировать, что данная проблематика является актуальной на протяжении всех периодов развития мировой экономики. Множество ученых формулировали и исследовали теории международной трудовой миграции, каждая из которых отвечает непосредственно своему периоду времени и тем условиям, в которых она была сформулирована.

Основываясь на теоретическом базисе особенностей международной трудовой миграции, важно сформировать представление о практических сложностях современного эволюционного вектора международных трудовых потоков.

Практическое освоение данного вектора показывает, что международная миграция рабочей силы вносит существенные правки в глобальные процессы, происходящие в мире, а также в экономику стран-доноров и стран-реципиентов трудовых ресурсов.

Раскрывая основные направления международных потоков рабочей силы, специалисты опираются в первую очередь на географический критерий, выделяя таким образом следующие особенности.

Первое направление международной миграции – это миграция из развивающихся в промышленно развитые страны. Принимающими странами в данном случае являются США, Канада, страны Западной Европы, Австралия, страны Юго-Восточной Азии, такие как Япония, Южная Корея. Для промышленно развитых стран низкоквалифицированная рабочая сила из развивающихся стран играет важную роль для функцио-

нирования и развития многих отраслей, без которых эффективное развитие всей экономики было бы невозможно.

Для развитых стран, которые чаще всего выступают именно реципиентами в процессах международной миграции, она имеет положительный эффект в плане притока дешевой рабочей силы, но это не значит, что миграция для этих стран имеет только положительные последствия.

Второе направление международной миграции – миграция рабочей силы между промышленно развитыми странами, обусловленная в основном действиями неэкономических факторов. Специфика данных тенденций заключается в «утечке умов», например, из стран Западной Европы в страны Северной Америки, или миграция трудовых ресурсов в рамках стран Европейского союза.

Третье направление международной миграции – это миграция рабочей силы между развивающимися странами. Международная статистика показывает, что данное направление международной миграции главным образом распространено среди более развитых развиваю-

щихся и новых индустриальных стран, таких как Объединенные Арабские Эмираты, Саудовская Аравия и другие нефтедобывающие и развивающиеся страны. Миграция между развивающимися странами часто обусловлена экономическими причинами, одной из которых является разница в уровне заработной платы и стоимости валют стран.

Четвертое направление – международная трудовая миграция из промышленно развитых стран в развивающиеся. Этот тип миграционного потока, который в основном включает небольшую часть квалифицированных работников из Северной Америки и Западной Европы, формируется под действием в большей степени экономических причин (высокие зарплаты за консультационные операции, экспорт технических и инженерных услуг и т.д.).

Обсуждение и заключение

Аналитическую часть данной статьи следует посвятить рассмотрению статистических показателей международной трудовой миграции по основным группам стран, что представлено на рисунке 1.

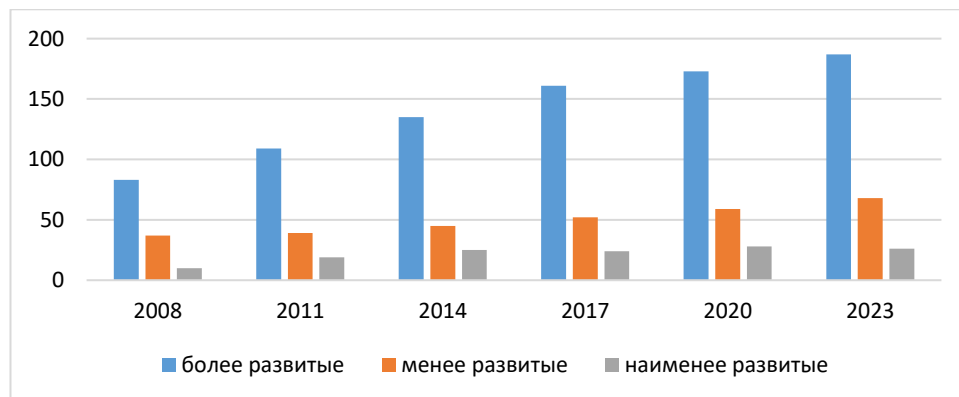


Рисунок 1 – Количество международных мигрантов по основным группам стран с 2008 г. по 2023 г., млн чел. [1, 8]

Figure 1 – Number of international migrants by main groups of countries from 2008 to 2023, mln people [1, 8]

Приведенная на рисунке 1 статистическая информация подтверждает: за анализируемый период (2008-2023 гг.) количество международных мигрантов в развитых странах увеличилось и соста-

вило 187 млн чел., таким образом, рост составил 40% [1, 8]. Вместе с этим в наименее развитых странах рост составил 38%, в менее развитых странах – 51%.

Относительно географических регионов потоки международной миграции рабочей силы распределяются следующим образом (рис. 2): наибольшее коли-

чество приходится на страны Европы и Северной Америки, меньше – на страны Северной Африки и Западной Азии.

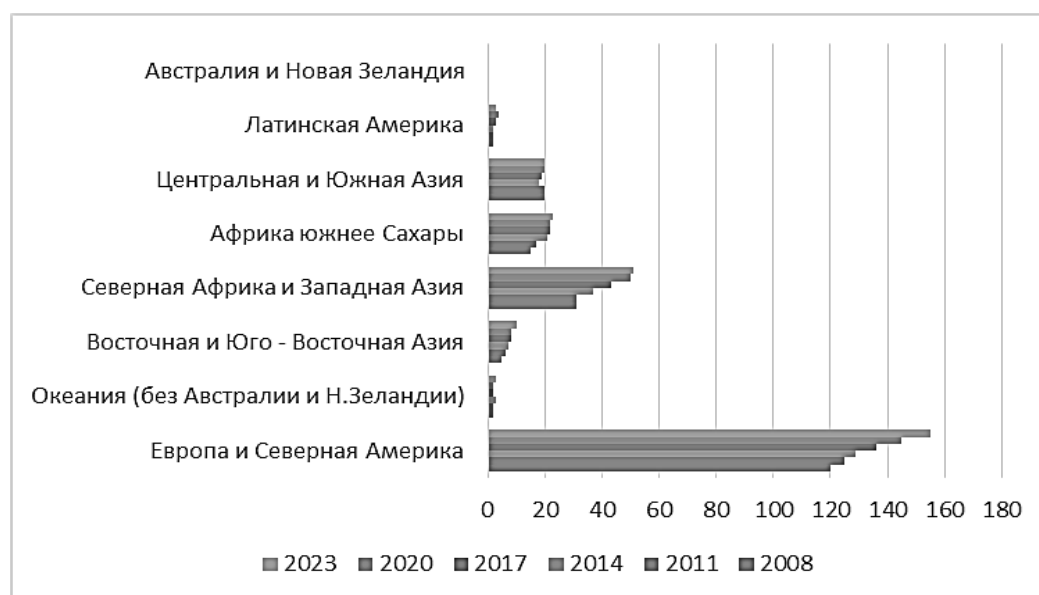


Рисунок 2 – Число международных мигрантов по регионам в 2008-2023 гг., млн чел. [8, 10]

Figure 2 – Number of international migrants by region in 2008-2023, mln people [8, 10]

Наименьшее количество международных мигрантов приходится на страны Центральной и Южной Азии, Латинской Америки, Австралию и Новую Зеландию, а также Океанию (без Австралии и Новой Зеландии) и составляет примерно 20 млн чел.

Осмысление эмпирических особенностей миграционных потоков показывает, что активная миграция обуславливает развитие международной торговли и международное движение капитала. Так, исследователи в области международной миграции рабочей силы совершенно справедливо отмечают, что «возвращение мигрантов на родину с деньгами (или со средствами производства) способствует формированию среднего класса и росту экономики. Для стран-доноров трудовых мигрантов важнейшим дивидендом от миграции своих граждан за рубеж выступают денежные переводы. Таким образом, возрастает экономическая значимость трудовой миграции, превращая

ее в фактор динамичного развития экономик как стран-реципиентов, так и стран-доноров» [5].

Аналитическая статистика показывает, что «за последние 20 лет денежные переводы мигрантов увеличились более чем в пять раз: со 128 млрд долл. в 2000 г. до 702 млрд долл. в 2020 г., из которых 514 млрд (или 73,2%) пришлись на страны со средним и низким уровнем доходов. Несмотря на прогнозы аналитиков о резком сокращении денежных переводов (более чем на 20%) из-за последствий пандемии COVID-19, их реальное снижение составило лишь 2,4% по сравнению с 2019 г. Крупнейшими получателями денежных переводов от мигрантов являются Индия, Китай, Мексика, Филиппины и Египет. Среди стран, из которых отправляются переводы, лидерами являются США, ОАЭ, Саудовская Аравия, Швейцария и Германия» [1, 10].

Таким образом, представленная научно-практическая оценка проблема-

тики изменений направлений и масштабов международных миграционных потоков рабочей силы позволяет сделать ряд выводов.

Новые тенденции в формировании международных трудовых миграционных потоков являются закономерным процессом, который оказывает значительное влияние на особенности развития социальной, культурной, демографической, экономической, политической сфер современного общества [3].

На интенсификацию и расширение масштабов миграционных трудовых потоков в мире указывает увеличение числа стран, задействованных в системе международных экономических отношений. Экономические, политические, географические, демографические и другие факторы, которые указывают на значительные различия между странами, не только вряд ли будут нивелированы на современном этапе развития, но и могут охватить новой волной взаимозависимости трудонедостаточных и трудоизбыточных стран, а значит, в ближайшей перспективе очевидно появятся новые подходы к классификации стран мира по группам «доноры-реципиенты» и, соответственно, более четкое распределение ролей внутри глобальной миграционной системы.

Список литературы

1. Годовая чистая миграция 2023 [Электронный ресурс]. – URL: <https://database.earth> (дата обращения: 04.01.2025).
2. Лисицын, П. П., Степанов, А. М. Новые законы миграции Э. Равенштайна // Социологические исследования. – 2022. – № 8. – С. 15-26.
3. Медведкина, Е. А. Национальные интересы России в изменяющемся мире в сфере миграционной политики // Большая Евразия: развитие, безопасность, сотрудничество. Ежегодник / Отв. ред. В. И. Герасимов. – М., 2018. – Вып. 1. – Ч. 2. – С. 133-135.

4. Патласов, О. Ю. Новые тренды миграционных процессов в контурах полицентрического мирового порядка // Прогрессивная экономика. – 2024. – № 4. – С. 260-273.

5. Рубинская, Э. Д. Динамика и структура международной трудовой миграции: глобальные тренды // ДЕМИС. Демографические исследования. – 2023. – Т. 3, № 1. – С. 92-101.

6. Lee, E. S. A Theory of Migration // Demography. – 1966. – Vol. 3, № 1. – P. 47-57.

7. Theories of International Migration: Review and Appraisal / D. Massey, J. Arango, G. Hugo [et al.] // Population and Development Review. – 1993. – Vol. 19, № 3. – P. 431-466.

8. Numbers in migration: Where the world stands in 2023 [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.trtworld.com/discrimination/numbers-in-migration-where-the-world-stands-in-2023-16291722> (дата обращения: 03.01.2025).

9. Piore, M. Birds of passage. Migrant labour and industrial societies. – New York : Cambridge University Press, 1979. – 240 p.

10. Proportion of selected age groups of world population and in regions in 2023 [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.statista.com/statistics/265759/world-population-by-age-and-region> (дата обращения: 07.01.2025).

References

1. Annual net migration 2023 [Электронный ресурс]. – URL: <https://database.earth> (date of access: 04.01.2025).
2. Lisitsyn, P., Stepanov, A. Ravenstein's New laws of migration // Sociological research. – 2022. – № 8. – P. 15-26.
3. Medvedkina, E. Russia's national interests in a changing world in the field of migration policy // Greater Eurasia: development, security, cooperation. Yearbook / ed. by V. Gerasimov. – M., 2018. – Issue 1. – Part 2. – P. 133-135.

4. *Rubinskaya, E.* Dynamics and structure of international labor migration: global trends // DEMIS. Demographic research. – 2023. – Vol. 3, № 1. – P. 92-101.

5. *Patlasov, O.* New trends in migration processes in the contours of polycentric world order // Progressive Economics. – 2024. – № 4. – P. 260-273.

6. *Lee, E. S.* Theory of migration // Demography. – 1966. – Vol. 3, № 1. – P. 47-57.

7. Theories of International Migration: Review and Appraisal / D. Massey, J. Arango, G. Hugo [et al.] // Population and Development Review. – 1993. – Vol. 19, № 3. – P. 431-466.

8. The number of migrants: what awaits the world in 2023 [Electronic resource]. – URL: <https://www.trtworld.com/discrimination/numbers-in-migration-where-the-world-stands-in-2023-16291722> (date of access: 03.01.2025).

9. *Piore, M.* Birds of passage. Migrant labour and industrial societies. – New York : Cambridge University Press, 1979. – 240 p.

10. The proportion of selected age groups of the world's population and regions in 2023 [Electronic resource]. – URL: <https://www.statista.com/statistics/265759/world-population-by-age-and-region> (date of access: 07.01.2025).

Об авторах:

Соколова Ирина Игоревна, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры международной экономики и бизнеса Донского государственного технического университета, Ростов-на-Дону, Россия, ira5986@bk.ru

Дехкан Адиреза, аспирант Донского государственного технического университета, Ростов-на-Дону, Россия, alirezadehghan34@yahoo.com

Конфликт интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

About the Authors:

Irina Sokolova, Dr. Sci. (Econ.), Associate Professor, Professor of the Department of International Economics and Business of Don State Technical University, Rostov-on-Don, Russia, ira5986@bk.ru

Adireza Dehkan, Postgraduate student of Don State Technical University, Rostov-on-Don, Russia, alirezadehghan34@yahoo.com

Conflict of Interest: The authors declare no conflicts of interest.